

L'Usine à Chapeaux
Association 1901
Lieu de Vie, de culture et de Solidarité
**Procès-verbal du Conseil d'Administration du 24 mars 2026 – 20h30 à
L'Usine éphémère**

Participants :	Excusés/Pouvoirs :
Anne Beaufort	Nadine Goutin, pouvoir à Françoise Philippe
Nicolas Becret	Eric Madonini, pouvoir à Nicolas Becret
Alain Bellanger	Eric Malozat, pouvoir à Jessica Mercier
Audrey Cattenoz	Aloïs Rivier-Jolly, pouvoir à Audrey Cattenoz
Marie Lacroix Schneider	
Lucie Lambert	
Michèle Le Moing	
Marine Masson	
Jessica Mercier	
Léa Mirabito	
Caroline Migot	
Françoise Philippe	
Patrick Sauvegrain	
Paul Tesson	
Membres de droits Ville/direction :	Absence :
Catherine Moufflet	Lucie Lima, excusée
Flavie Van Colen pour la coordination de transition	
Invités :	
Valentin Cosson	
Floriane Hervy, responsable du pôle famille, solidarité, citoyenneté	
Sebastien Coufourier, responsable administratif et financier	

1- Validation du PV du CA du 17 février 2026

Pas de correction ou de modification sollicitées par les membres.

VOTE

0 contre – 0 abstention

18 (dont 4 excusés avec pouvoirs) votants pour à l'unanimité des présents et représentés

2- Information du bureau

- Réunion Ville pour les travaux du CMS

Une réunion s'est tenue avec les services de la Ville et les salariés de l'Usine à Chapeaux, dont les professeurs concernés. Les travaux prévus ne conviennent pas aux ateliers peinture sur porcelaine pour des raisons de place et de cohabitation entre les activités salissantes. Par ailleurs, il y a un problème avec l'occupation des locaux à smart city puisque les solvants utilisés génèrent des nuisances et un problème de voisinage avec l'école de musique adjacente. La solution temporaire est de placer les ateliers peinture sur porcelaine dans le temple avec consigne d'installer ce lieu de manière modulable pour que d'autres activités puissent s'y tenir, notamment des activités d'arts plastiques ou d'accueil d'une équipe artistique plasticienne en résidence. Il faut partager ce lieu.

- Copil PAEJ le 10 mars 2026

Le copil s'est très bien passé, en format conférence pour près de 30 personnes avec de nombreux partenaires. Utilité et intérêts renouvelés des partenaires lors des échanges et remerciements. A noter un développement de +24% d'activité sur le PAEJ, ce qui représente une charge importante de travail pour les équipes. Réflexion à poursuivre pour continuer de maîtriser l'activité tout en permettant de canaliser le temps d'attente de prise en charge (aujourd'hui entre 15 jours et 3 semaines). Le bilan présenté sera envoyé au CA pour leur parfaite information.

- Baisse financement Prestation de Service Jeune de la CAF

Un contrôle a été réalisé et une baisse est à prévoir sur le calcul des ETP valorisé dans le cadre de la PS Jeune. Cela risque d'impacter le budget général entre 10 et 20K. L'Usine à Chapeaux a répliqué quant aux observations de la CAF et reste en attente des arbitrages de la CAS (Commission d'Action Sociale).

- Appel à projet Culture et Ruralité du Ministère de la Culture

Flavie Van Colen, Damien Debard et Guillaume Roche travaillent actuellement à un dépôt de projet.

- Renouvellement de l'agrément Service Civique pour 2026

Accordé pour 2026

- Organisation groupe de travail accueil et commission travail associé

- Matinée bénévolat prévue le samedi 21 mars

Les bénévoles ont travaillé sur le RPS et ont été heureux d'être associés à la démarche. Un rappel de l'organisation de l'association a été proposé : comment fonctionne le Conseil d'Administration, l'AG, comment candidater au CA etc.

- Arrivée coordination de transition : Flavie Van Colen et Damien Debard – contrat 3 mois

Le contrat a démarré le 12 février 2026 et prévu pour 3 mois avec les objectifs de couvrir la vacance de poste de direction générale et d'accompagner le recrutement.

Flavie est présente une journée par semaine sur site (les jeudis généralement), Damien une semaine par mois. En complément, un calendrier de jours ou demi-journées est prévu en distanciel pour accompagner l'équipe au quotidien sur leurs dossiers.

- Lancement recrutement Direction Générale

Le comité de suivi avec la DRAC et la Ville de Rambouillet s'est réuni le 11 mars 2026 afin de fixer les différentes dates de la procédure et lancer diffusion de l'annonce à partir du 25 mars 2026. La date des entretiens avec le jury sera est fixée au 17 juin 2026 avec la perspective d'un démarrage du contrat en septembre 2026.

- Congés maternité de Marine Haderer

Très belle nouvelle qui concerne le poste d'informatrice jeunesse. Le congé de Marine débutera le 15 juillet 2026 pour le moment.

- Prévision CDD de remplacement poste informatrice jeunesse et poursuite du recrutement animation jeunesse

Ces recrutements sont difficiles car peu de personnes sur le marché de l'emploi, carence de candidatures. Réflexions en cours sur d'autres solutions.

- Démarrage entretiens annuels des professeurs

- Lancement recrutement renfort APA

Recrutement prévu pour couvrir la période des inscriptions de mai à octobre, comme chaque année. Dans le cadre du DLA, il a été projeté de pérenniser ce poste pour renforcer l'équipe mais cela reste conditionné aux contraintes budgétaires générales et au développement du pôle APA.

- Recrutement animateur BAFa pour les vacances d'avril

- Tension forte de trésorerie sur mars

La situation de la trésorerie est difficile sur ce mois de mars. A tel point que les achats et investissements sont gelés et les factures fournisseurs repoussées afin de privilégier le passage des salaires du mois, obligation légale. La situation s'est aggravée avec un retard de versement du tronçon de subvention de la Ville compte-tenu des élections municipales. Cela dit, la trésorerie est fragilisée par d'autres facteurs dont les déficits successifs des exercices précédents.

- Gel des achats en investissements : véhicule et matériel spectacle vivant

Le gel des achats génère une problématique pour le projet itinérant puisque le véhicule actuel ne peut plus tracter la caravane. Or, la caravane fait partie du cahier des charges des partenariats avec les communes puisqu'il est attendu que les actions soient déployées dans l'espace public et non dans les salles locales qui peuvent être mises à disposition. La ludomobile peut être une solution mais ne couvrira pas toutes les prestations.

Un membre du CA va prêter son véhicule pour quelques actions mais il faut ensuite trouver une solution rapidement sinon une partie du plan d'actions ne pourra pas se tenir.

- Vol d'un ampli au petit studio (valeur 600 euros) – dépôt de plainte

La porte n'ayant pas été correctement fermée, un vol a été déploré malgré le changement récent du barillet. Une plainte a été déposée auprès de la police nationale. L'assurance propose une franchise à 300 euros pour un dédommagement estimé à 60 euros avec un malus donc l'association n'y aura pas recours.

- Assouplissement grille billetterie Lanterne et ouverture guichet billetterie FNAC et Cultura entre autres pour des petits quotas

L'Usine à Chapeaux est sociétaire de la coopérative qui gère la billetterie SOTICKET. C'est une billetterie de filière, partagée par de nombreux équipements similaires à l'UAC mise en place pour éviter d'avoir recours à des plateformes qui taxent les billets fortement alors que les projets de diffusions sont d'intérêt général et échappent aux lois du marché.

A la demande du service communication de l'association et du pôle MA et afin de relancer la dynamique de fréquentation concert, une petite partie des tickets sera quand même mise en vente afin de se rendre visible sur des guichets grand public.

- Incident avec le prestataire de sécurité

Il y a eu un incident impliquant un groupe de musique, l'équipe de permanents et les prestataires de sécurité lors de la soirée découverte métal du 24 janvier 2026. Après une enquête d'un mois, chacun a pu témoigner et s'exprimer à l'oral et par écrit. Il ressort qu'un quiproquo général n'a pas permis de désamorcer la situation sur le coup. A déplorer des insultes racistes envers les agents de sécurité par des publics et ça n'est pas la première fois. Cet incident n'implique aucune suite et est l'occasion de clarifier les différents processus de travail autour de la sécurité et des consignes données avec les bénévoles et les salariés. Une formation sera mise en place. L'Usine à Chapeaux a réaffirmé son soutien auprès des agents

de la sécurité particulièrement sur la condamnation de toute forme de violence discriminatoire au sein de l'association.

3. Point de situation de trésorerie et états financiers

Concernant le compte de résultat 2025, le résultat s'oriente comme prévu autour de + 20K. La clôture des comptes est presque terminée.

Pour revenir sur la situation de tension de trésorerie et au regard de ce résultat, il faut imaginer qu'il faudrait un certain temps avec ce type de résultat comptable bénéficiaire pour reconstituer la trésorerie de l'association avec un objectif à 300K.

Et cela dans l'hypothèse d'équilibrer les budgets et à commencer par le budget 2026 alors qu'il y a d'ores et déjà des annonces de baisses de subvention en cours d'arbitrage :

Strictement notifié à ce jour : 775 000 euros de notifié en mars ce qui est loin des 1.3M prévisionnés.

Il y a déjà des annonces de baisse par des partenaires publics : PS Jeune CAF (-20K potentiels), Agglo RT (-40K), DRAC (-5% potentiel) par exemple.

A ce jour, un retard de 140K s'affiche sur le budget 2026. Il est à mettre au regard des subventions non perçues des projets non mis en place donc l'impact serait plutôt à - 100K

Il va falloir exécuter un budget qui sera différent de ce qui a été voté et travailler rapidement à rééquilibrer le budget de pilotage.

L'Usine à Chapeaux traduit une conjoncture économique nationale qui s'aggrave. Il ne s'agit pas d'une erreur de gestion mais d'une situation multi factorielle qui est difficile à prévoir d'une part et demande une agilité permanente sur des budgets constants et glissants d'une année sur l'autre. Le modèle économique n'est pas équipé pour vivre autant de perturbations en peu de temps.

4 - Point commissions et conseils intermédiaires

La liste des commissions et conseils intermédiaires est dense et compte tenu de l'heure tardive et au regard de l'ordre du jour, il est décidé collectivement de reporter exceptionnellement ce point. En compensation, une newsletter bénévolat va être prochainement mise en place et permettra d'informer les adhérents sur tous les projets des commissions.

Certains membres du CA souhaitent néanmoins zoomer sur certaines actualités :

Le conseil du skatepark informe le CA de l'avancée du projet presque avec l'artiste plasticien Samuel Torgeman. Des ateliers sont proposés pendant les vacances scolaires pour coconstruire le projet et le coréaliser. C'est ouvert aux adhérents du skatepark et à l'ensemble des adhérents.

La commission bien vieillir exprime un grand succès de sa programmation, récompensé par une vague de nouvelles inscriptions.

Le conseil ludique énumère des points de dysfonctionnement : gestion des clés, coffre-fort, gestion des données adhérent RGPD, WC et bâtiment. Un changement de logiciel de gestion des prêts des jeux est à venir ainsi qu'un rangement amélioré des jeux. Une réorganisation de

l'espace de la ludothèque est prévue grâce à l'acquisition d'un nouveau bureau et de nouvelles tables de jeux. Plusieurs actions positives ont été mises en place hors les murs (Court Bouillon, semaine de l'enfance, etc.)

La commission musiques actuelles a proposé des évolutions tarifaires qui semblent porter leurs fruits. Une note sera transmise au CA. D'autres réflexions sont à venir sur l'évolution des tarifs à La Lanterne.

5 - Renouvellement du projet social : validation des chemins de changement + rappel agenda

Le comité de suivi du RPS s'est réuni lundi 23 mars de 10h à 12h en présence de la CAF, la Ville de Rambouillet, la Mission local et le CCAS. Le dossier a reçu un bon accueil et les axes de travail sont validés. La CAF ne demande pas de corrections mais a sollicité des éclaircissements projet. Un des challenge de ce RPS est de recentrer sur Rambouillet afin de bien distinguer l'EVS en cours par ailleurs et le RPS.

Les 4 défis qui ont été fixés :

Défi 1 : mixité inter quartier

Défi 2 bien être mental

Défi 3 posture d'accueil des acteurs

Défi 4 parentalité

Mise en place de 3 groupes de travail pour réfléchir sur les chemins de changement à court-moyen et long terme. Objectif de répondre à la question « on voit que cela a changé quand... »

Réponses écrites sur des documents qui sont compilés pour alimenter la prochaine phase de travail du RPS.

Fin à 23h

Signatures :

Lucie Lambert

Présidente



Paul Tesson

Secrétaire



